

En 9 años, el salario mínimo subió en bs 1.000

Los jubilados y los maestros demandan más incremento al sueldo y a sus rentas básicas.

En nueve años, el salario mínimo nacional que debe ganar un trabajador subió de 440 a 1.440 bolivianos. Según los cálculos del Ministerio de Economía, hasta la pasada gestión el incremento llegó a un 173 por ciento y se espera la promulgación del Decreto, este 1° de mayo, para poner en vigencia la nueva escala salarial para esta gestión y que tendrá un carácter retroactivo al mes de enero. El sector privado negocia que se pueda hacer de manera paulatina, debido a que tienen que cumplir, además, con el pago del doble aguinaldo.

Entre las gestiones 2012 y 2013, el salario mínimo subió un 20 por ciento, de modo que pasó de 1.000 a 1.200 bolivianos y para esta gestión se aprobó un aumento del 20 por ciento para llegar a los 1.440 bolivianos. En 1998, el mínimo llegó a 300 bolivianos, mientras en el último tramo de los gobiernos neoliberales (2003-2005) estuvo congelado en 440.

El incremento del 20 por ciento al mínimo nacional y del 10 por ciento al básico no fue aceptado por todos los sectores, pese a que el último ampliado de la COB, que se realizó en Cochabamba, aceptó el acuerdo salarial. Los maestros urbanos de La Paz, Oruro, Potosí y Cochabamba, se movilizaron la anterior semana y realizaron un paro, mientras que los jubilados piden que sus rentas suban en un 10 por ciento.

La cámara de industrias señaló que al ritmo que va el incremento salarial, para el 2025 el mínimo nacional estará por encima de los 10.000 bolivianos. La Cámara Nacional de Comercio considera que el último acuerdo salarial está más allá de las posibilidades de las unidades productivas y terminará provocando mayor inflación, desempleo y hará menos competitivas a las empresas del país, por lo que recomendaron una negociación tripartita, es decir, entre la dirigencia de la COB, el Gobierno y los empresarios privados, quienes consideran que los costos laborales serán transferidos al consumidor.

Aumento de salarios

Un estudio de la Cámara Nacional de Comercio establece que el incremento salarial en los últimos cinco años creció en un 51% y el mínimo nacional en 108%, cuando la inflación en este mismo periodo fue del 27,5%.

Problemas

- > El sector privado establece seis posibles escenarios que podrían generar el último incremento salarial.
- > Que se reduzca el número de trabajadores.
- > Que se genere una presión al incremento de los precios, es decir, que cause una inflación por costos, debido a que algunos empresarios se verán obligados a subir los precios de sus productos para poder cubrir los mayores salarios.
- > Que se vea reducida la competitividad de las empresas. La producción en el país se hará más cara que los productos importados. Una industria menos competitiva resultará en menores exportaciones de bienes manufacturados y mayores importaciones, lo que puede tener repercusiones sobre la balanza comercial y las reservas internacionales.
- > Se fomentará la informalidad porque algunas empresas se verán obligadas a ingresar en la misma para subsistir. Esto implica reducir las recaudaciones tributarias.
- > Podría desincentivar la posible llegada de la inversión extranjera.

"Se les ha explicado (a la COB) por qué hubo la inflación del 6,48% el año pasado, qué alimentos incidieron y ellos se dieron cuenta que fueron cuatro productos que generaron el proceso inflacionario, no el resto". Luis Arce Catacora - MINISTRO DE ECONOMÍA